

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детской культуры «Ровесник» г. Челябинска»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
Первичной профсоюзной организации



Т.Н. Ковальчук

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ДДК
«Ровесник» г. Челябинска»

И.В. Широченкова

Приказ от 22.09.2023 № 186

Приказ Комитета по делам образования
города Челябинска от 20.09.2023 № 2212-у



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда сотрудников

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дома детской культуры «Ровесник» г. Челябинска»**

Приказ от 26.10.2010 № 101	Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Внесены изменения:	Основание
Приказ от 12 ноября 2015 № 223	Изменения № 12/23 от 25.08.2015г. в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Приказ от 29 октября 2019 г. № 185	Изменения № 3/15 от 22.10.2019г. в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Приказ 18 ноября 2020 г. № 185	Изменения № 13/4 от 27.10.2020г. в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Приказ 27 ноября 2020 г. № 190	Изменения № 14/18 от 24.11.2020г. в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Приказ 25 ноября 2021 г. № 234	Изменения № 24/9 от 23.11.2021г. в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Приказ от 28.11.2022 № 228	Изменения № 34/139 от 22.11.2022 В решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7
Приказ от 11.04.2023 № 68	Изменения № 37/14 от 28.03.2023 В решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за сложность, напряженность	до 100
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
3)	Реализация востребованных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	до 100
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	работникам учреждений дополнительного образования детей, реализующих образовательные программы физкультурно-спортивной направленности за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, непосредственно участвующих в его подготовке к соревнованиям: - всероссийского уровня - международного уровня	до 4 до 8
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ² : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;	10%

	- медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики, «Отличник народного просвещения».	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ³	
1)	Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных органам управления образованием, при стаже работы: - от 5 года до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	10% 15% 20%
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	- за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5% 6%
6 .	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 150
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 200
3)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30

Показатель 1.1 «Реализация востребованных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.